

- 2024년 제2회 서구시설관리공단 - 신규직원(일반직·환경직·공무직) 공개경쟁채용 공고

광주광역시 서구시설관리공단에서 함께 근무할 성실하고 책임감 있는 신규 직원 (일반직, 환경직, 공무직)을 채용하고자 다음과 같이 공고합니다.

2024년 5월 31일

광주광역시 서구시설관리공단 이사장

1. 채용개요

- 직 종 : 일반직, 환경직, 공무직
- 인 원 : 24명 (일반직 1, 공무직 1, 환경직 22)
- 채용방법 : 공개경쟁(신규, 경력)
- 임용예정 : 2024. 7. 15. (월) * 임용일은 공단 사정에 의거 변경될 수 있음.
- 채용분야

구분	직종	직렬 및 직급	인원	예정 직무내용
합 계			24	
공개 경쟁	일반직	행정7급(주임)	1	▶ 공단 행정업무 전반 등
	공무직	행 정	1	▶ 공단 행정업무 보조 등
	환경직	수 거 원	7	▶ 생활·대형 폐기물 수집 및 운반 등
		선 별 원	12	▶ 자원회수센터 내 재활용 선별
경력 경쟁	정 비 원	차 량	1	▶ 생활환경센터 청소차량(대형) 정비
		기계(설비)	2	▶ 자원회수센터 선별장 기계 정비

2. 응시 자격

1 공통 응시자격 (기준일 : 공고일 전일)

구분	자격요건
연령	▶ 공고일 전일 기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 자
성별 · 학력	▶ 제한 없음
거주지	신규 공고일 전일 기준으로 광주광역시에 주민등록상 주소지를 둔 사람 (최종합격자 발표일까지 주소의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함)
	경력 ▶ 거주지 제한 없음
병역	▶ 병역기피 사실이 없는 자로 병역 미필자 지원 가능 ▶ 현재 군 복무 중인 자는 2024. 07. 14. 까지 전역예정자로서 전형절차에 정상적으로 응시 가능한 경우 지원 가능.
응시제한	▶ 공단 인사규정 제17조(결격사유)에 해당되는 자

2 채용분야별 응시자격

직렬 및 직급	채용인원	자격요건	
합계	24명		
일반직7급	행정 1명	▶ 별도 응시자격 없음	
공무직	행정 1명		
	수거원 7명		
	선별원 12명		
환경직	차량 1명	아래의 자격을 모두 포함하는 자 ▶ <u>자동차정비기능사 이상</u> 의 자격증을 소지하고, 차량정비 5년 이상 경력인 자	
		우대사항 ▶ 대형차량 정비 가능한 자 ▶ 자동차 차체 수리가 가능한 자 ▶ 자동차 차체 수리기능사 소지자	
	정비원	기계(설비) 2명	아래의 자격을 모두 포함하는 자 ▶ 아래의 <u>자격증 중 하나를</u> 소지하고, 기계정비 경력 5년 이상 경력인 자
			자격증 기계정비기능사 또는 기계정비산업기사 설비보전기능사 또는 설비보전기사

※ 자원회수센터 내 장비 : 선별기, 파쇄기, 계근대, 압축기 등

※ 중복지원 불가(1개 분야만 지원 가능) / 중복지원 시 불합격 처리

인사규정 제17조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 공무원(국가 또는 지방자치단체에 고용된 근로자를 포함한다. 이하 이 조에서 같다), 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따른 공공기관 또는 「지방공기업법」에 따른 지방공기업의 임·직원(기간제근로자를 포함하며, 이하 이 조에서 공공기관 등 임·직원이라 한다)으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 공무원 또는 공공기관 등 임·직원으로서 재직기간 중 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년, 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
11. 비위 채용으로 합격이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 사람
12. 직무수행에 필요한 필수 자격증 또는 면허 등의 효력이 상실되거나 취소되어 담당직무를 수행할 수 없게 된 사람
13. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 취업이 제한된 사람
14. 공단이 관리하는 시설에 취업할 수 없도록 법령에 따라 제한되어 있는 사람

3. 근무조건 및 급여

○ 근무조건

구분	세부내용			
정년	▶ 만 60세			
근무장소	일반직 7급	▶ 서구시설관리공단 본부		
	공무직(행정)	▶ 서구시설관리공단 본부		
	환경직	수거원	▶ 생활환경센터 · 자원회수센터	
		선별원	▶ 자원회수센터	
		정비원	차량	▶ 생활환경센터
기계(설비)			▶ 자원회수센터	

※ 공단 사업운영 상 채용분야 외 업무를 수행할 수 있음.

※ 근무시간 및 근무장소는 공단 사정 및 직무 배치에 따라 변동될 수 있음.

○ 급여

구분	세부내용					
일반직	① 기본급 : 직급에 따라 일반직 공무원 보수표 준용					
	공무원	공단직급	4급	5급	6급	7급
	해당직급		6급 상당	7급 상당	8급 상당	9급 상당
공무직	② 정액급식비 : 140,000원					
	③ 직급보조비 : (7급)175,000원					
	④ 명절휴가비 : 월봉금액*120%(60%씩 연2회)					
	⑤ 가족수당 : 일반직 공무원 보수규정 준용					
	① 기본급 : 일반직 공무원(9급 상당) 보수표 준용					
환경직	② 정액급식비 : 140,000원					
	③ 업무보조비 : 175,000원					
	④ 명절휴가비 : 월봉금액*120%(60%씩 연2회)					
	⑤ 가족수당 : 일반직 공무원 보수규정 준용					
	「서구시설관리공단 환경직근로자 채용 및 복무관리규정」에 따름					

※ 공단 「보수규정」 내 경력환산표 기준에 따라 개인별로 호봉을 확정하며, 기타수당은 공단 규정 및 관계 법령에 따름.

4. 채용전형 절차

전형단계	대 상	평가 기준	선발 배수							
1차전형 (서류심사)	공 통	<ul style="list-style-type: none"> · 응시자격 등 소정 기준 적합여부 서면심사 · 기재내용이 허위임이 판명될 경우 불합격 · 공고된 자격기준에 적합할 경우 전원합격 ※ 자기소개서 검증결과 불성실 기재로 확인된 자는 제외 	적격자							
2차전형 (필기·체력)	일반직	<ul style="list-style-type: none"> · 필기시험 고득점 자 순 · 시험장소 : 광주 소재 학교 예정 <table border="1"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>문항수</th> <th>평가영역</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>NCS (직업기초능력평가)</td> <td>60 (70분)</td> <td>문제해결능력, 의사소통능력, 대인관계능력 자원관계능력, 조직이해능력, 직업윤리</td> </tr> </tbody> </table>	구 분	문항수	평가영역	NCS (직업기초능력평가)	60 (70분)	문제해결능력, 의사소통능력, 대인관계능력 자원관계능력, 조직이해능력, 직업윤리	4배수	
	구 분	문항수	평가영역							
NCS (직업기초능력평가)	60 (70분)	문제해결능력, 의사소통능력, 대인관계능력 자원관계능력, 조직이해능력, 직업윤리								
환경직 (수거원, 선별원)	<ul style="list-style-type: none"> · 업무수행을 위한 기초 체력 측정 · 시험종목 ⇨ 4개 종목 40점 만점(종목 별 10점 만점) <table border="1"> <tr> <td>약력, 윗몸일으키기, 앉아윗몸앞으로굽히기, 1,000m 달리기</td> </tr> </table>	약력, 윗몸일으키기, 앉아윗몸앞으로굽히기, 1,000m 달리기	3배수							
약력, 윗몸일으키기, 앉아윗몸앞으로굽히기, 1,000m 달리기										
3차전형 (인성검사)	공 통	<ul style="list-style-type: none"> · 면접시험 자료 활용 	-							
	공무직	<ul style="list-style-type: none"> · 필기시험 고득점 자 순 · 시험장소 : 광주 소재 학교 예정 <table border="1"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>문항수</th> <th>시간</th> <th>비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>일반상식</td> <td>50</td> <td>60분</td> <td>객관식</td> </tr> </tbody> </table>	구 분	문항수	시간	비고	일반상식	50	60분	객관식
구 분	문항수	시간	비고							
일반상식	50	60분	객관식							
4차전형 (면접시험)	공 통	<table border="1"> <thead> <tr> <th>총점</th> <th>평정요소</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100점</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> - 공단직원으로서의 해당 직무 이해도 (20점) - 전문지식과 그 적용 능력(20점) - 의사발표의 정확성(20점) - 예의, 품행 및 성실성(20점) - 창의력, 의지력 그 밖의 발전가능성(20점) </td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> · 블라인드 면접 (개별면접 또는 집단면접) 	총점	평정요소	100점	<ul style="list-style-type: none"> - 공단직원으로서의 해당 직무 이해도 (20점) - 전문지식과 그 적용 능력(20점) - 의사발표의 정확성(20점) - 예의, 품행 및 성실성(20점) - 창의력, 의지력 그 밖의 발전가능성(20점) 	-			
총점	평정요소									
100점	<ul style="list-style-type: none"> - 공단직원으로서의 해당 직무 이해도 (20점) - 전문지식과 그 적용 능력(20점) - 의사발표의 정확성(20점) - 예의, 품행 및 성실성(20점) - 창의력, 의지력 그 밖의 발전가능성(20점) 									

5. 최종합격자 결정

□ 합격자 결정

○ 최종합격자 결정

구 분	최종합격 기준
일반직·공무직	▶ 필기시험 60%, 면접시험 40% 합산점수 고득점자 순
환경직(수거원, 선별원)	▶ 체력시험 60%, 면접시험 40% 합산점수 고득점자 순
환경직(정비원)	▶ 면접시험 점수 고득점자 순

○ 예비합격자

- 채용 절차 종료 후 채용 예정자의 임용포기, 임용 후 중도 퇴사, 신원조사 결과 등 결격사유로 결원이 발생한 경우, 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가임용.
- 예비합격자의 임용 유효기간은 합격자 **임용일로부터 6개월 이내**로 함.
- 예비합격자는 최종합격자 외 차순위 성적자 순(동점자 우선순위 적용)으로 **채용 인원의 2배수까지**(소수점 이하는 정수로 포함) 결정

○ 신체검사서 제출

- 대 상 : 최종 합격자(예비합격자 제외)

※ 최종합격자라도 신체검사(공무원채용신체검사서) 결과 불합격(부적합)판정을 받은 자는 합격 취소 및 임용될 수 없음.

□ 가산점 적용

구분	우대요건에 따른 가점 산정방식은 동 법률에 따름	
취업지원 대 상 자	[아래의 법률 규정에 해당하는 취업지원대상자] <ul style="list-style-type: none"> ▶ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 ▶ 보훈대상자 지원에 관한 법률 제33조 ▶ 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조 ▶ 5·18 민주유공자 예우에 관한 법률 제20조 ▶ 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조 ▶ 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9에 따른 고엽제후유의증 환자와 그 가족 	각 법률의 가점기준에 따름 (전형별 적용)
취업보호 대 상 자	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 	면접시험의 3%

- ※ 취업지원대상자 가산점은 각 시험별 40% 이상을 득점한 자에 한하여 관계법령에 따라 국가보훈처에서 인정하는 적용비율을 가산하며, 선발단위별 채용예정인원의 30%를 초과할 수 없음. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함.
- ※ 취업지원대상자 여부와 가산비율은 국가보훈처(☎1577-0606)에 확인
- ※ 선발단위별로 선발예정인원이 3명 이하인 경우에는 가점이 적용되지 않으며, 가점에 의한 선발인원 산정 시 소수점 이하는 버림.

6. 채용일정

내 용	일 정	장 소
채 용 공 고	2024. 5. 31. (금) ~ 2024. 6. 20.(목)	▶ 채용홈페이지, 공단·구청 홈페이지
원 서 접 수	2024. 6. 12. (수) ~ 2024. 6. 20.(목)	▶ 온라인(채용홈페이지)
서류전형 합격자 발표	2024. 6. 26. (수)	▶ 채용홈페이지, 공단·구청 홈페이지
체 력 시 험	2024. 6. 28. (금) 예정	▶ 추후별도공지
필 기 시 험	2024. 6. 29. (토) 예정	▶ 추후별도공지
필기·체력 시험 합격자 발표	2024. 7. 3. (수)	▶ 채용홈페이지, 공단·구청 홈페이지
인 성 검 사	2024. 7. 4. (목) ~ 7. 5. (금)	▶ 온라인시험
면 접 시 험	2024. 7. 8. (월)	▶ 추후별도공지
최종합격자 발표	2024. 7. 10. (수)	▶ 채용홈페이지, 공단·구청 홈페이지
임 용 등 록	2024. 7. 10. (수) ~ 7. 12. (금)	▶ 서구시설관리공단 방문등록
임 용 (근로계약 체결)	2024. 7. 15. (월)	

- ※ 공단 사정에 의해 시험일정, 장소 등이 변경 될 경우 사전에 응시자에게 통지함.
- ※ 임용등록 등 임용일정은 채용분야에 따라 다름. (합격자에 한하여 개별통지)

7. 응시원서 접수 및 제출서류

- 응시원서 접수 : 채용사이트 <https://seogufmc.jobnlab.co.kr>
- 접수기간 : 2024. 6. 12. (수) ~ 6. 20. (목) 18:00 까지

제출시기	제출서류	등록 또는 입력사항	제출방법
응시원서 접수시	① 응시원서 ② 이력서 ③ 자기소개서 ④ 개인정보수집·이용·제공동의서 및 서약서 ⑤ 취업지원(보호)대상자 증명서(해당자)	▶ 취업지원(보호)대상자 증명서 ▶ 장애인증명서	온라인
면접시험 당일	① 주민등록초본(주소지확인)	▶ 채용 공고일 이후 발급된 주민등록초본	방문
	② 자격증 사본 (분야별 자격 요건 확인)	▶ 채용 분야별 자격요건에 해당되는 증빙서류 등 (자격증 앞·뒤 사본, 증명서 등) ▶ 입사지원서 내 기재한 자격증 사본	방문
	③ 경력증명서(분야별 자격요건 확인)	▶ 입사지원 내 작성한 경력 확인용 증빙서류	방문

※ 경력 증빙을 위한 자료 (㉠,㉡ 모두제출)

- ㉠ **경력확인증명서** : 발급담당자 성명, 연락처(내선번호), 이메일주소가 기재되어 있어야 함.
- ㉡ **국민연금가입자용 가입증명서 또는 건강보험 자격득실확인서 또는 고용보험 가입이력확인서** 중 하나 이상
 - 경력기간 확인용/ 가입이력에 회사 명칭 및 가입기간 명시
 - 폐업회사의 경우 폐업자에 대한 업종 등의 정보 내역 사실 증명서 (세무서 방문발급) 제출
 - 응시자격요건 산정기준은 공고일 전일 기준
 - 전일근무(1일 8시간)가 아닌 경우, 임용예정 직무분야에서 활동한 주당 근무시간이 명시되어야 함.
(예시. 주20시간 근무 1일4시간 1년근무 = 전일제 6개월 근무와 동일)

8. 유의사항

- 응시희망자는 응시구분, 자격증 등 반드시 응시자격을 미리 확인 후 지원하시기 바라며 중복하여 지원할 수 없습니다.
- 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류심사 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 응시자의 학력, 연령, 신체조건 등 불합리한 차별(응시 자격 관련 항목 제외)을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 상기

사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됩니다.

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 채용여부가 확정된 이후 최종합격자를 제외한 응시자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 청구일로부터 14일 이내에 반환합니다. 다만, 채용홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 공단의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않으며, 천재지변이나 그 밖에 공단에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
- 채용서류 반환을 청구하는 지원자는 채용서류 반환청구서를 작성하여 서면 또는 이메일로 제출하여야 하며, 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 공단이 부담합니다. 응시자의 반환청구에 대비하여 최종합격자 발표일로부터 3개월간 오프라인으로 제출한 채용서류를 보관하며(온라인 제출서류는 파기), 반환청구기간(최종합격자 발표일로부터 3개월)이 지난 경우 또는 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 개인정보보호법에 따라 채용서류를 파기하게 됩니다.
- 청탁, 압력, 뇌물수수 등을 통한 채용비리가 적발된 비위채용자는 즉시 합격취소, 사법처리 등의 불이익 조치를 취할 수 있으며, 그 처분이 있는 날로부터 5년간 우리 공단의 채용 응시를 제한합니다.
- 임용등록기간 중 등록하지 않을 경우 임용의사가 없는 것으로 간주 처리됩니다.
- 응시원서상의 허위·착오 기재, 제출 서류의 미제출, 연락불능 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후에도 결격사유가 발견되면 합격이 취소될 수 있습니다.
- 공고문 외의 사항은 지방공기업 인사조직 운영기준 및 공단 내규, 방침에 따릅니다.
- 기타 자세한 사항은 채용 홈페이지 Q&A 또는 서구시설관리공단 경영기획팀 (☎ 062-601-6013)으로 문의하시기 바랍니다.